

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA SU QUALITÀ, SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE

Tradebe è un'organizzazione imprenditoriale dedicata alla gestione, al trattamento, all'eliminazione, alla raccolta e al recupero dei rifiuti, alla depurazione dei sottoprodotti chimici e dei solventi, alla consulenza ambientale e di sostenibilità, ai servizi di pulizia industriale, al trasporto dei rifiuti, allo stoccaggio e alla vendita di prodotti petroliferi, alla produzione di energia elettrica e alla vendita di prodotti additivi per alimenti ed essenze, per la nutrizione sportiva e per la nutrizione enterale. Svolge le proprie attività applicando criteri di sostenibilità e ricercando soluzioni innovative in ogni suo processo. Tradebe combina la sua costante preoccupazione per la salute e la sicurezza delle persone, la protezione dell'ambiente e la soddisfazione dei clienti con una crescita aziendale redditizia.

Coerentemente con la Politica di Sostenibilità, il Codice Etico, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti, la tutela dell'ambiente e la soddisfazione dei clienti, Tradebe si impegna a integrare il proprio sistema di gestione per ottimizzarne l'efficienza e a focalizzare la propria politica sui seguenti **PRINCIPI FONDAMENTALI**:

ADEMPIERE AI REQUISITI LEGALI O VOLONTARI E DEGLI STAKEHOLDER applicabili a ciascun sito di lavoro in materia di Agenda 2030, sicurezza (infortuni sul lavoro e/o incidenti rilevanti), salute sul lavoro e tutela dell'ambiente, adottando come riferimento le norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, MASE, Regolamento 333/11 e Regolamento 715/13 sulla cessazione della qualifica di rifiuto per i rottami e il mantenimento per i nostri TGF, FAME e oli recuperati del sigillo ISCC, della certificazione Zero Waste e dell'accreditamento ISO 17025, nonché degli accreditamenti ISO 17020 e ISO 22000 per la gestione della sicurezza alimentare. Utilizzando una piattaforma digitale, per un migliore controllo di tutti i vostri impegni.

OFFRIRE UN SERVIZIO DI QUALITÀ ai nostri clienti, volto a soddisfare le loro esigenze e aspettative, che garantisca la loro fiducia e fedeltà.

MIGLIORAMENTO CONTINUO, incentrato sul controllo dei rischi: danni alle persone e/o alle strutture, produzione di rifiuti pericolosi, scarico di acque reflue inquinanti, emissione di particelle, gas e/o vapori inquinanti nell'atmosfera, sversamenti accidentali, consumo di risorse naturali, materie prime ed energia e soddisfazione del cliente. Facilitare l'adeguamento agli audit aziendali non finanziari e la costruzione di un sistema di gestione della difesa aziendale della persona giuridica. Proseguire con un cambiamento della cultura preventiva nell'organizzazione, basato su tre assi: aumentare l'impegno e la leadership di tutti i lavoratori, dare maggiore visibilità alle figure dirigenziali e manageriali che fungono da esempio e dare un ruolo maggiore o una formazione a tutti i lavoratori attraverso una maggiore comunicazione e facilitando la loro partecipazione. Inoltre, migliorare il clima di sicurezza in tutti i centri di lavoro, verificandone i progressi attraverso indagini periodiche. Infine, continuare a fare progressi nella digitalizzazione dell'area.

ASSEGNARE LE NECESSARIE E SUFFICIENTI RISORSE TECNICHE E UMANE PER MANTENERE UN SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DOCUMENTATO per garantire la conformità a questa politica.

MONITORARE LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI NOSTRI DIPENDENTI E DI TERZI NEI NOSTRI LUOGHI DI LAVORO dei nostri dipendenti e di terzi, in base ai rischi inerenti a ciascun lavoro o attività, eliminando i rischi evitabili e valutando quelli che non lo sono. Promuovere in particolare il rispetto della politica delle 7 regole che salvano le vite. Mantenere una politica di non tolleranza per chi lavora sotto l'effetto di alcol e/o droghe, compresi i farmaci da prescrizione e da banco. E rispettare la disconnessione digitale durante le pause.

SVILUPPARE, TESTARE E REVISIONARE PIANI DI AUTOPROTEZIONE E LE MISURE DI EMERGENZA, effettuando almeno un'esercitazione all'anno in tutti i centri di produzione e mantenendo aggiornato il protocollo di azione per le situazioni di crisi.

COLLABORARE CON L'AMMINISTRAZIONE, GLI ENTI PUBBLICI E ALTRE ASSOCIAZIONI IMPRENDITORIALI, nella ricerca di soluzioni ai problemi ambientali della nostra società.

PROMUOVERE LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE dando priorità all'applicazione di tecnologie e processi basati su criteri di minimizzazione e valorizzazione, assistendo i nostri clienti nell'obiettivo europeo di un'economia circolare. Lottare con fermezza per la prevenzione dei cambiamenti climatici, avanzando verso la neutralità delle emissioni di carbonio, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

MINIMIZZARE L'IMPATTO di tutti i nostri servizi sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori e degli stakeholder e gestire il cambiamento in modo appropriato.

PROMUOVERE LO SVILUPPO DEL TALENTO DI TUTTI I DIPENDENTI, attraverso l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione, per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento continuo stabiliti.

GARANTIRE IL CORRETTO COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI NECESSARIE per garantire il rispetto dei requisiti legali in vigore e dei regolamenti interni applicabili all'attività da svolgere. Attraverso l'utilizzo di una piattaforma digitale per la sua gestione.

Questa politica si applica alle divisioni Tradebe Environmental, Tradebe Port Services, Chemicals, Cosmos e Clinical Nutrition, per i territori di Spagna, Italia e Francia.

Victor Creixell
Global CEO of Environmental Services & Global Functions
2023