

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



Tradebe es una organización empresarial dedicada a la gestión, tratamiento, eliminación, recogida y valorización de residuos, a la purificación de subproductos químicos y disolventes, a la consultoría medioambiental, servicios de limpiezas industriales, desmantelamientos y demoliciones y almacenamiento y venta de productos petrolíferos. Desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos. Tradebe combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con sus valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, Tradebe se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral y protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001 y. manteniendo para nuestro producto TGF el sello de ISCC y la acreditación de ISO 17025. Utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica.

Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, cómo mínimo, un simulacro anual en todos los centros productivos y mantener actualizado el protocolo de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

MINIMIZAR EL IMPACTO de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar. Mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Victor Creixell
CEO Tradebe Environmental Services

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



Tradebe Port Services S.L. (TPS), perteneciente a TRADEBE y ubicada en el Puerto de Barcelona, tiene como actividad principal la carga, descarga, trasiego y almacenamiento de hidrocarburos líquidos a granel, desde buques, cisternas y otras terminales de almacenamiento. En particular, el almacenamiento de fuelóleos, gasóleos, querosenos, gasolinas, biocombustibles (FAME, Bioetanol) y otros componentes derivados de combustibles.

TPS comparte plenamente con TRADEBE la preocupación constante y prioritaria por la seguridad y la salud de las personas, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, compaginándolas siempre con el crecimiento rentable del negocio. Por esta razón se compromete a integrar su sistema de gestión y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

MANTENER UNA CULTURA DE MEJORA CONTINUA, basada en la eficiencia de los procesos, el análisis estratégico del negocio, la gestión de los riesgos y oportunidades, la minimización del impacto ambiental y la investigación de todos los accidentes, incidentes y no conformidades; estableciendo siempre objetivos y metas cuantificables y revisables.

VALORAR EL CAPITAL HUMANO, FORTALECER EL LIDERAZGO, FOMENTAR EL COMPROMISO Y PROMOVER EL DESARROLLO DE TALENTO mediante la formación continuada, la divulgación de la política y los objetivos establecidos, la igualdad de oportunidades y el diálogo. Atender las preocupaciones y aspiraciones de los trabajadores, cuidando e impulsando el desarrollo de sus capacidades.

GARANTIZAR LA SEGURIDAD Y LA SALUD de todo el personal de TPS y de todos nuestros colaboradores, previniendo los riesgos y proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, mediante la participación activa de todo el personal.

PERSEGUIR LA EXCELENCIA EN EL SERVICIO a nuestros clientes, de modo que satisfaga sus necesidades, que dé respuesta a la confianza que depositan en nosotros y nos garantice su fidelidad.

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES Y DE LAS PARTES INTERESADAS, así como otros compromisos voluntarios que la empresa suscriba, aplicables en seguridad y salud en el trabajo y en la protección del medio ambiente, la lucha contra el cambio climático y la economía circular, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por las Naciones Unidas.

Gonzalo Bort
Director de Terminal Tradebe Port Services

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



Tradebe Servicios Industriales (MAGMA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL, S.L.U.) es una empresa dedicada a la retirada de amianto y las demoliciones industriales, enmarcando toda su actividad en cinco premisas: • Trabajar para nuestros clientes ofreciéndoles la mayor calidad posible en el desarrollo del trabajo.

- Promover la economía circular.
- Promover y garantizar las mejores condiciones de Seguridad Laboral.
- Promover y garantizar la protección del medioambiente.
- Garantizar la rentabilidad a los accionistas.

APLICA UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, que analiza, planifica, realiza y controla toda su actividad. Adopta como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

EQUIPARA SUS OBJETIVOS DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y PREVENCIÓN A LOS OBJETIVOS ECONÓMICOS DE LA EMPRESA y el retorno de la inversión de los accionistas.

PROMUEVE LA MEJORA CONTINUA Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE, realizando un análisis estratégico de nuestro negocio, gestionando las oportunidades, los riesgos que se identifiquen e influyendo en el comportamiento relativo a la prevención de accidentes, protección del medioambiente y el aseguramiento de la calidad.

SE COMPROMETE A CONTRIBUIR ACTIVAMENTE AL DESARROLLO DE LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES, así como a la mejora continua de las actividades preventivas, para garantizar la salud de los trabajadores, fomentando su formación y sensibilización. Promueve la política de las 7 normas que salvan vidas. Establece un ambiente laboral sano, productivo y participativo entre los empleados adaptando el trabajo a las personas, favoreciendo la comunicación entre todos para facilitar el trabajo en equipo, al mismo tiempo que reconociendo las circunstancias individuales de cada miembro atendiendo sus sugerencias y críticas.

FOMENTA LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE, apostando por las nuevas tecnologías, basado en procesos de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo de la economía circular. Garantizando la gestión adecuada para todos los residuos no recuperables. Lucha firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

DESARROLLA ACCIONES FORMATIVAS DE SENSIBILIZACIÓN A LA CIUDADANÍA de agentes cancerígenos presentes en el entorno, en Asociaciones, Universidades y Centros Formativos.

ASEGURA EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN y reglamentaciones que afectan a su actividad.

GARANTIZA LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar.

COLABORA CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales y en materia de seguridad laboral de nuestra sociedad.

IMPONE, EN LA MEDIDA DE SUS POSIBILIDADES, estas políticas a sus proveedores y subcontratistas.

DIFUNDE EL CONTENIDO DE SU POLÍTICA y objetivos a todas sus partes interesadas.

TODO EL PERSONAL DE ESTA EMPRESA CONOCE, ENTIENDE Y APLICA ESTA POLÍTICA, contribuyendo así a la mejora en la prestación del servicio a nuestros clientes.

Víctor Alejandro Montes Morlanes

Gerente

2021

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



TECNOAMBIENTE desarrolla sus actividades prestando servicios globales en los ámbitos de la investigación, consultoría marina, consultoría ambiental, toma de muestras, inspección y laboratorio de ensayo. Consciente de la necesidad de mejorar en competitividad, TECNOAMBIENTE prioriza la preocupación por la seguridad y salud de las personas, la protección del medio ambiente y la gestión de la calidad de sus servicios. El objetivo es mejorar nuestra eficiencia, la satisfacción de nuestros clientes y garantizar la sostenibilidad de nuestros resultados. Para ello, nos comprometemos a:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES, VOLUNTARIOS, OBLIGACIONES DE LA ACTIVIDAD Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada actividad y centro de trabajo sobre seguridad, salud laboral y protección del medio. Para ello, se asegura la colaboración, con la administración, los organismos públicos competentes y las partes interesadas, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales.

ESTABLECER OBJETIVOS Y PROGRAMAS DE CONTROL PARA CADA UNO DE LOS SIGUIENTES ÁMBITOS:

- **CALIDAD DEL SERVICIO:** controlar, reducir y atender las incidencias de la calidad de nuestros servicios, aumentando la fiabilidad de los resultados de nuestros informes, para lograr la confianza de nuestros clientes (empresa privada, organismos públicos...) y satisfacer sus necesidades y sus expectativas.
- **SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE:** contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas tanto a través de la minimización de los impactos asociados a nuestras propias operaciones, como por medio de nuestro trabajo de consultoría para nuestros clientes. Internamente, fomentando la prevención de la contaminación, gestionando los residuos utilizando las técnicas más respetuosas con el medio ambiente y controlando el consumo de recursos naturales desde una perspectiva de Ciclo de Vida. Mediante el asesoramiento a nuestros clientes, combatiendo el cambio climático y sus efectos, apoyando la transición energética, y protegiendo la biodiversidad y recursos terrestres y marinos.
- **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** ofrecer siempre a nuestros trabajadores las mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo eliminando peligros y reduciendo riesgos durante el desarrollo de nuestras actividades en centros propios y ajenos, así como garantizar la seguridad y salud de terceros durante el ejercicio de sus trabajos en nuestros centros o en nombre de Tecnoambiente. Con ese objetivo, promover el cumplimiento de la política de las "7 Normas que Salvan Vidas".

MANTENER EL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO documentado y actualizado, según las Normas y los alcances de cada centro:

- UNE-EN-ISO 14001:2015,
- UNE-EN-ISO 9001:2015,
- UNE-EN-ISO 45001:2018,
- ISO/IEC 17025:2017, en cuanto a la realización de ensayos y toma de muestras,
- ISO/IEC 17020:2012, en cuanto a las actividades de inspección, asignando y formando para ello los recursos técnicos y humanos necesarios y suficientes para el cumplimiento de las normas y de esta política.

MEJORAR CONTINUAMENTE a partir de un análisis estratégico del contexto del negocio, gestionando las oportunidades y riesgos que se identifiquen y concienciando a la organización en materia de seguridad (prevención de los accidentes y daños a la salud), la protección del entorno y aseguramiento de la calidad. Todo esto mediante:

- el establecimiento de la revisión del sistema integrado, los objetivos anuales de mejora y planes de acción, impulsados por la alta dirección
- la realización anual de auditorías internas
- el impulso de la cultura preventiva de la organización, basada en el aumento de la sensibilización, compromiso, capacitación y participación activa de todos los trabajadores, y en la que directivos y managers lideran con el ejemplo la investigación de los accidentes, incidentes (personales y/o medioambientales), comunicados de riesgo y desviaciones, para esclarecer las causas raíz y corregirlas
- la realización de Observaciones Preventivas de Seguridad, Inspecciones de Seguridad de las Instalaciones y Equipos de Trabajo y controles de Organización, Orden y Limpieza
- la correcta gestión de los cambios

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y evaluación.

EVITAR INFLUENCIAS O PRESIONES tanto externas como internas sobre nuestros trabajadores. Evitar la participación en actividades que puedan suponer una amenaza para la confianza en la competencia, imparcialidad, independencia o integridad operativa.

PROTEGER LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL y los derechos de propiedad de los clientes.

Albert Valcárcel
Director Gerente

Febrero 2021



A TRADEBE COMPANY



Sustainability at Work

INTEGRATED QUALITY, SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENTAL POLICY



TECNOAMBIENTE develops its activities by providing global services in the fields of marine survey and consulting, environmental consulting, sampling, inspection and testing laboratory. Aware of the need to improve competitiveness, TECNOAMBIENTE prioritizes the concern for people's health and safety, the protection of the environment and the quality management of its services. The aim is to improve our efficiency, the satisfaction of our customers and to guarantee the sustainability of our results. With that in mind, TECNOAMBIENTE is committed to:

COMPLY WITH LEGAL, VOLUNTARY, INTERESTED PARTIES AND ACTIVITY RELATED REQUIREMENTS applicable to all tasks and workplaces regarding health, safety, and environmental protection. To this end, collaboration with administration, competent public bodies and interested parties is granted in the search for solutions for environmental challenges.

SET CLEAR OBJECTIVES AND CONTROL PROGRAMS FOR EACH OF THE FOLLOWING AREAS:

- **QUALITY OF SERVICE:** control, reduce and treat the quality deviations of our services, increasing the reliability of our report results, to gain the trust of our customers (private company, public bodies ...) and meet their needs and expectations.
- **SUSTAINABILITY AND ENVIRONMENT:** contribute to the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) both through minimizing the impacts associated with our own operations, as well as through our consulting work for our clients. Internally, promoting the prevention of pollution, managing waste using the most environmentally friendly techniques and controlling the consumption of natural resources from a life cycle perspective. Through our client advisory work by combating climate change and its effects, supporting the energy transition, and protecting biodiversity and land and marine resources.
- **HEALTH AND SAFETY AT WORK:** always offer our workers the best health and safety conditions at work, eliminating hazards and reducing risks during the development of our activities in our own and external workplaces, as well as guaranteeing the health and safety of third parties during the exercise of their work in our facilities or in the name of Tecnoambiente. Towards this goal, we promote compliance with the company's established "7 Life-Saving Rules".

KEEP THE INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM documented and updated, according to the standards and scope applicable to each workplace:

- UNE-EN-ISO 14001:2015,
- UNE-EN-ISO 9001:2015,
- UNE-EN-ISO 45001:2018,
- ISO/IEC 17025:2017, regarding testing and sampling,
- ISO/IEC 17020:2012, concerning the activities related to the Inspection Body by assigning and training the necessary and sufficient technical and human resources to ensure compliance with the standards and this policy.

IMPROVE CONTINUOUSLY on the back of a strategic analysis of the business context, managing the opportunities and risks that are identified and raising the organization's awareness in respect of safety (prevention of accidents and damage to health), environmental protection and quality assurance. All this by:

- the annual management review, the setting of improvement objectives and the follow-up of action plans, promoted by top management
- the annual performance of internal audits
- promoting a culture of prevention in Occupational Safety in the organization, based on increasing awareness, commitment, training and active participation of all workers, and in which managers lead by example the investigation of accidents, incidents (personal and / or environmental), risk communications and other deviations observed in order to identify root causes and correct them
- the execution of Safety Observation Cards, Safety Inspections of Facilities and Work Equipment and Organization, Order and Cleaning controls
- the correct management of changes

PROMOTE THE TALENT DEVELOPMENT OF ALL EMPLOYEES, through information, training and evaluation.

PREVENT UNWANTED INFLUENCES OR PRESSURES aimed at our workers, whether they are internal or external. Refrain from taking part in activities that may pose a threat to the fair competition, impartiality, independence or operative-integrity principles.

PROTECT ALL CONFIDENTIAL INFORMATION and property rights of our clients.

Albert Valcárcel
Managing Director

February 2021



A TRADEBE COMPANY



Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



Tradebe Limpiezas Industriales sociedad perteneciente a la empresa Lunagua S.L. de Tradebe, cuyos centros de trabajo se ubican en Valles (Reocín) y Ortuella (Vizcaya) es una sociedad dedicada a la Prestación de servicios de tratamientos y limpiezas industriales; la Recogida y transporte de residuos peligrosos y no peligrosos por carretera; el Servicio Portuario de recogida de desechos y Agente de residuos peligrosos y no peligrosos.. Desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos. Tradebe combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con sus valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, Tradebe se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral y protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001 y.. Utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica.

Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo, un simulacro anual en todos los centros productivos y mantener actualizado el protocolo de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

MINIMIZAR EL IMPACTO de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar. Mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Raúl Ezquerra Álvarez
Gerente TLI (Tradebe Limpiezas Industriales)

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



SANEMAR,S.L., sociedad perteneciente a TRADEBE, dedicada a la recogida, transporte y almacenamiento temporal de residuos, tanto en el campo de la automoción y pequeñas industrias, como en el marítimo. Desarrollando su función como Gestor de Residuos Peligrosos en la Comunidad Autónoma del País Vasco. SANEMAR,S.L. combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección del medioambiente y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con sus valores corporativos, la importancia de la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad, sobre salud laboral, sobre protección del medio adoptando como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001 y la ISO 45001. Utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes así como a los principales actores relevantes orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los responsables y mandos intermedios actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquéllos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo, un simulacro anual y manteniendo actualizado el plan de autoprotección del centro. En caso necesario activando el protocolo, en vigor, de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE aplicando tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, desde una perspectiva del Ciclo de Vida. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

MINIMIZAR EL IMPACTO sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA CORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Alejandro Felix Barbier Aso
Responsable Sanemar, S.L.

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



Limpiezas Nervión S.A. (LINERSA), sociedad perteneciente a TRADEBE, dedicada a la recogida, tratamiento y transporte de residuos, tanto en el campo de la automoción y pequeñas industrias, como en el marítimo. Desarrollando su función como Gestor de Residuos Peligrosos en las Comunidades Autónomas del País Vasco y Cantabria. LINERSA combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección del medioambiente y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con sus valores corporativos, la importancia de la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad, salud laboral y protección del medio adoptando como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes. Orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los responsables y mantos intermedios actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquéllos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo, un simulacro anual y manteniendo actualizado el plan de autoprotección del centro. En caso necesario activando el protocolo, en vigor, de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de mejores prácticas ambientales.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE aplicando tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización y desde una perspectiva del Ciclo de Vida. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

MINIMIZAR EL IMPACTO sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA CORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Rafael Gómez Marcos
Responsable Limpiezas Nervión, S.A.

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES GRAVES



TRADEBE PORT SERVICES, S.L. establece como objetivo empresarial prioritario lograr que todos procesos de producción e instalaciones ofrezcan el máximo nivel de seguridad para evitar que se produzcan situaciones que afecten a la integridad física de sus trabajadores, de los trabajadores de empresas externas y de las poblaciones más cercanas. Junto con el Medio Ambiente, los Recursos Humanos, la Producción y los Costes, forma parte integral de su actividad y en coherencia con este compromiso define la siguiente Política de Prevención de Accidentes Graves:

Es objetivo prioritario el preservar y proteger la salud de nuestros empleados, de los trabajadores de empresas externas y de las comunidades próximas a nuestros establecimientos.

Para el desarrollo de esta Política se definen los siguientes Principios:

SEGURIDAD EN LA GESTIÓN

La responsabilidad en la gestión de la Seguridad incumbe a toda la organización. La Dirección de TRADEBE PORT SERVICES, S.L. asume el compromiso de liderazgo, en el sentido de consolidar una cultura preventiva.

A través de la línea jerárquica, cada trabajador es igualmente responsable de su propia seguridad y de la de sus compañeros.

La Seguridad es una responsabilidad individual y una condición de empleo.

TODOS LOS RIESGOS DEBEN SER CONTROLADOS

El riesgo es intrínseco a la actividad que se desarrolla en el establecimiento industrial. No obstante, dicho riesgo, si no puede eliminarse, debe minimizarse mediante:

- El cumplimiento de la legislación vigente en general y en particular en materia de prevención de Accidentes Graves.
- El análisis detallado de los procesos, sustancias involucradas, instalaciones y procedimientos con el fin de identificar y evaluar los riesgos de Accidentes Graves. Especial atención debe prestarse a las modificaciones que se pudieran presentar tales como nuevos proyectos, ampliaciones, cambios de especificaciones, etc.
- La implantación de programas de Seguridad y Salud Laboral e Instrucciones Técnicas de Seguridad.
- Canales de comunicación efectivos y reuniones de grupo.
- El mantenimiento de las instalaciones. Realización de controles periódicos, tomando como base de partida los establecidos por la reglamentación vigente aplicable.

TODOS ACCIDENTES PUEDE SER EVITADO

Todos los accidentes pueden prevenirse. Para ello es necesaria la integración natural en el Sistema de Gestión de la Seguridad de todos los empleados, a través de la consulta y la participación. Todo ello debe complementar las funciones de la Dirección y de los mandos intermedios para establecer las líneas de mejora, las metas y los objetivos, así como los recursos y procedimientos de trabajo.

FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

La Dirección considera imprescindible la formación de todo el personal en materia de Seguridad e Higiene Industrial, para ello establece un programa de formación que abarca a todos los empleados.

La comunicación desempeña un papel importante para lograr que cualquier trabajo se haga correctamente, y con este fin, la Dirección se compromete a establecer los medios adecuados para asegurar el correcto flujo y gestión de la información.

MEJORA CONTINUA

Nos comprometemos a analizar y mejorar continuamente nuestras prácticas para reducir los riesgos. Para ello la investigación de accidentes y la realización de auditorías del sistema son herramientas fundamentales. Se investigarán con prontitud las causas que hayan dado o puedan dar lugar a daños hacia las personas o la propiedad y se implantarán planes de acción para corregir los fallos que se detecten.

Gonzalo Bort

Director de Terminal Tradebe Port Services

2021

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



Tradebe Port Services S.L. (TPS), perteneciente a TRADEBE y ubicada en el Puerto de Barcelona, tiene como actividad principal la carga, descarga, trasiego y almacenamiento de hidrocarburos líquidos a granel, desde buques, cisternas y otras terminales de almacenamiento. En particular, el almacenamiento de fuelóleos, gasóleos, querosenos, gasolinas, biocombustibles (FAME, Bioetanol) y otros componentes derivados de combustibles.

TPS comparte plenamente con TRADEBE la preocupación constante y prioritaria por la seguridad y la salud de las personas, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, compaginándolas siempre con el crecimiento rentable del negocio. Por esta razón se compromete a integrar su sistema de gestión y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

MANTENER UNA CULTURA DE MEJORA CONTINUA, basada en la eficiencia de los procesos, el análisis estratégico del negocio, la gestión de los riesgos y oportunidades, la minimización del impacto ambiental y la investigación de todos los accidentes, incidentes y no conformidades; estableciendo siempre objetivos y metas cuantificables y revisables.

VALORAR EL CAPITAL HUMANO, FORTALECER EL LIDERAZGO, FOMENTAR EL COMPROMISO Y PROMOVER EL DESARROLLO DE TALENTO mediante la formación continuada, la divulgación de la política y los objetivos establecidos, la igualdad de oportunidades y el diálogo. Atender las preocupaciones y aspiraciones de los trabajadores, cuidando e impulsando el desarrollo de sus capacidades.

GARANTIZAR LA SEGURIDAD Y LA SALUD de todo el personal de TPS y de todos nuestros colaboradores, previniendo los riesgos y proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, mediante la participación activa de todo el personal.

PERSEGUIR LA EXCELENCIA EN EL SERVICIO a nuestros clientes, de modo que satisfaga sus necesidades, que dé respuesta a la confianza que depositan en nosotros y nos garantice su fidelidad.

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES Y DE LAS PARTES INTERESADAS, así como otros compromisos voluntarios que la empresa suscriba, aplicables en seguridad y salud en el trabajo y en la protección del medio ambiente, la lucha contra el cambio climático y la economía circular, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por las Naciones Unidas.

Gonzalo Bort
Director de Terminal Tradebe Port Services

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES GRAVES



Ecología Química, S.A establece como objetivo empresarial prioritario lograr que todo proceso de producción, equipos e instalaciones ofrezcan el máximo nivel de seguridad para evitar que se produzcan situaciones que afecten a la integridad física de sus trabajadores, de los trabajadores de empresas externas y de las poblaciones más cercanas. Junto con el Medio Ambiente, los Recursos Humanos, la Producción y los Costes, forma parte integral de su actividad y en coherencia con este compromiso define la siguiente Política de Prevención de Accidentes Graves:

Es objetivo prioritario el preservar y proteger la salud de nuestros empleados, de los trabajadores de empresas externas y de las comunidades próximas a nuestro establecimiento.

Para el desarrollo de esta Política se definen los siguientes Principios:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES aplicables al centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes Graves) y salud laboral y protección del medio. Utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

SEGURIDAD EN LA GESTIÓN La responsabilidad en la gestión de la Seguridad incumbe a toda la organización.

La Dirección de Ecología Química; S.A asume el compromiso de liderazgo, en el sentido de consolidar una cultura preventiva. A través de la línea jerárquica, cada trabajador es igualmente responsable de su propia seguridad y de la de sus compañeros.

La Seguridad es una responsabilidad individual y una condición de empleo. En definitiva, las personas constituyen el elemento clave en la Política de Seguridad de la Compañía, ya que todos somos y nos sentimos responsables.

TODOS LOS RIESGOS DEBEN SER CONTROLADOS El riesgo es intrínseco a la actividad que se desarrolla en el establecimiento industrial. No obstante, dicho riesgo, si no puede eliminarse, debe minimizarse mediante:

El cumplimiento de la legislación vigente en general y en particular en materia de prevención de Accidentes Graves.

El análisis detallado de los procesos, sustancias involucradas, instalaciones y procedimientos con el fin de identificar y evaluar los riesgos de Accidentes Graves.

Especial atención debe prestarse a las modificaciones que se pudieran presentar tales como nuevos proyectos, ampliaciones, cambios de especificaciones, etc.

La implantación de programas de Seguridad y Salud Laboral e Instrucciones Técnicas de Seguridad. Canales de comunicación efectivos y reuniones de grupo.

El mantenimiento de las instalaciones. Realización de controles periódicos, tomando como base de partida los establecidos por la reglamentación vigente aplicable.

TODO ACCIDENTE PUEDE SER EVITADO Todos los accidentes pueden prevenirse, para ello es necesaria la integración natural en el Sistema de Gestión de la Seguridad de todos los empleados, a través, de sus sugerencias, experiencias y esfuerzos diarios. Todo ello debe complementar las funciones de la Dirección y de las líneas de mando intermedias para establecer las líneas de mejora, las metas y los objetivos, así como los recursos y procedimientos de trabajo.

FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN La Dirección considera imprescindible la formación de todo el personal en materia de Seguridad e Higiene Industrial, para ello establece un programa de formación que abarca tanto a directivos, técnicos, mandos intermedios y demás empleados manteniendo un compromiso de consulta y participación de todos los trabajadores y de los representantes legales de los mismos.

La comunicación desempeña un papel importante para lograr que cualquier trabajo se haga correctamente, por esta razón, se establece un sistema organizado de reuniones por grupos homogéneos de transmisión de informaciones y enseñanzas sobre temas que afecten a la Seguridad y Salud Laboral, así como de recepción de comentarios y sugerencias sobre este respecto.

MEJORA CONTINUA Nos comprometemos a analizar y mejorar continuamente nuestras prácticas para reducir los riesgos. Para ello la investigación de accidentes y la realización de auditorías del sistema, son herramientas fundamentales utilizadas en Ecología Química, S.A.

Se investigarán con prontitud las causas que hayan dado o puedan dar lugar a daños hacia las personas o la propiedad, y se implantarán planes de acción para corregir los fallos que se detecten. Toda inversión en la promoción de la Seguridad supone un coste menor al coste ocasionado por un accidente.

Oriol Fornés
Site Manager

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



INTRAVAL SL, en su centro de Igualada, perteneciente a TRADEBE, gestiona la concesión "Igaladina de Recuperación y Depuración" y tiene como principal actividad la explotación, operación y mantenimiento de la estación depuradora de aguas residuales y el tratamiento de residuos líquidos no peligrosos. Desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos.

INTRAVAL SL, en su centro de Igualada, combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con los valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, INTRAVAL SL, en su centro de Igualada, se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a INTRAVAL SL, en su centro de Igualada, sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral y protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001, e ISO 14001, utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica.

Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo, un simulacro anual en todos los centros productivos y mantener actualizado el protocolo de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

MINIMIZAR EL IMPACTO de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar. Mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Ferran Guanyabens
Responsable de planta

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



TRADEBE JORBA (Intraval y Prointraval), ubicada en Jorba, perteneciente a TRADEBE, tiene como actividad principal la valorización de residuos orgánicos mediante compostaje. Desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos.

TRADEBE JORBA combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con los valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, TRADEBE JORBA se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a TRADEBE JORBA sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral y protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001, e ISO 14001, utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica.

Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo, un simulacro anual en todos los centros productivos y mantener actualizado el protocolo de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

MINIMIZAR EL IMPACTO de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar. Mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Ferran Guanyabens
Responsable de planta

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



TRADEBE, S.A, sociedad perteneciente a TRADEBE, y que tiene como actividades principales la recuperación de Hidrocarburos, la deshidratación de lodos, el tratamiento y gestión de residuos por desorción térmica, la inertización de tierras y lodos, la limpieza de balsas y tanques y las limpiezas químicas, desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos. TRADEBE, S.A combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con sus valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, TRADEBE, S.A se compromete a integrar su sistema de gestión actual para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral, protección del medio y adoptando como referencia sobre las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, utilizando una plataforma digital para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a personas y/o instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertidos de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, ruido ambiental, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de nuestros clientes.

Todo esto mediante el establecimiento de objetivos y metas cuantificables y revisables periódicamente. Continuando con el cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentando compromiso y liderazgo de los trabajadores, dando mayor visibilidad a los directivos y managers y dando una mayor capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Investigando todos los accidentes (con consecuencias de lesiones, incluidos los de tráfico), incidentes (personales y/o medioambientales) y no conformidades, para esclarecer las causas raíz y corregirlas. Efectuando Observaciones Preventivas de Seguridad, Inspecciones de Seguridad de las Instalaciones y Equipos de Trabajo y controles de Organización, Orden y Limpieza. Siguiendo con la digitalización del área. Mejorando el clima de seguridad en los centros, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas. Y haciendo una difusión a todos los trabajadores de las lecciones aprendidas, a través de campañas de información y formación.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo un simulacro de emergencias anual en todos los centros y en caso necesario, activar el protocolo en vigor de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, y asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

MINIMIZAR EL IMPACTO de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

COMPROMETIDOS CON LA CONSULTA Y PARTICIPACIÓN de los trabajadores.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar, mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Jan Creixell
Responsable Servicio Refinerías (Tradebe S.A.)

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



LUNAGUA S.L., sociedad perteneciente a TRADEBE, cuyo centro de trabajo se encuentra ubicado en el Polígono Industrial de Guarnizo, que tiene como actividad principal la gestión de residuos industriales mediante procesos de tratamiento de neutralización, físico-químico y biológico, estabilización-solidificación, centrifugación y oxidación, a través del Centro de Recogida y Transferencia y la gestión de residuos Marpol, desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos. LUNAGUA, S.L. combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con sus valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, LUNAGUA, S.L. se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables sobre seguridad, salud laboral y protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Utilizando una plataforma digital para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad. Y PROPORCIONAR condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y deterioro de salud.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica.

Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR EL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN, llevando a cabo, cómo mínimo, un simulacro anual en el centro productivo y en caso necesario activar el protocolo, en vigor, de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzado hacia una neutralidad de carbono, alineados con los objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

MINIMIZAR EL IMPACTO de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes, la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar. Mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Sergio Becerril Anuarbe
Responsable de planta

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



ECOIMSA TARANCÓN, empresa dedicada al transporte, recogida y transferencia de residuos industriales peligrosos y no peligrosos, desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos. ECOIMSA TARANCÓN combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

ECOIMSA TARANCÓN, en coherencia con sus valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral y protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001 e ISO 14001. Utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica.

Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo, un simulacro anual en todos los centros productivos y en caso necesario activar el protocolo en vigor de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

MINIMIZAR EL IMPACTO sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL necesaria para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables en los trabajos a realizar. Mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

German Ortega
Responsable de centro ECOIMSA Tarancón

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



ECOLÓGICA IBÉRICA Y MEDITERRÁNEA, S.A (ECOIMSA), en su centro de Tarragona, perteneciente a TRADEBE, tiene como principal actividad la gestión y valorización de residuos Marpol y residuos industriales mediante procesos de tratamiento de centrifugación, neutralización, estabilización, y físico-químico, así como un centro de recogida y transferencia. Desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos.

ECOLÓGICA IBÉRICA Y MEDITERRÁNEA, S.A (ECOIMSA), en su centro de Tarragona, combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con los valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, ECOLÓGICA IBÉRICA Y MEDITERRÁNEA, S.A (ECOIMSA), en su centro de Tarragona, se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral y protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001 y. manteniendo para nuestro producto TGF el sello de ISCC utilizando, una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica.

Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, cómo mínimo, un simulacro anual en todos los centros productivos y mantener actualizado el protocolo de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

MINIMIZAR EL IMPACTO de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar. Mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Carlos Rovira
Responsable de Planta

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



Tradebe Valencia es una empresa dedicada a la gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, incluyendo las operaciones de recogida, transporte, almacenamiento, valorización y tratamiento.

Combina su constante preocupación por la seguridad y salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes.

En consonancia con esta Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente TRADEBE VALENCIA:

- Aplica un Sistema integrado de Gestión de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente que analiza, planifica, realiza y controla todos sus servicios y actuaciones, buscando que éstas generen el menor impacto posible sobre el medioambiente, la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y la mayor satisfacción de sus clientes.
- Fomenta la prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente potenciando la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización.
- Asegura el cumplimiento con los requisitos legales o voluntarios y otros compromisos que suscribamos con las partes interesadas. Utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.
- Ofrece un servicio de calidad orientado a la satisfacción de las necesidades de los clientes y actores relevantes y sus expectativas.
- Promueve la mejora continua, realizando un análisis estratégico de nuestro contexto, gestionando las oportunidades, los riesgos que se identifiquen e influyendo en el comportamiento relativo a la prevención de accidentes, protección del medio ambiente y el aseguramiento de la calidad.
- En su apuesta por la mejora continua, se compromete a promover un cambio cultural en la organización basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en el centro, mediante el reporte de incidentes y comprobando su progreso a través de “encuestas clima seguridad”.
- Vigila la salud y seguridad en nuestro centro de trabajo de nuestros empleados y terceros, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Difunde el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.
- Planifica las actuaciones frente emergencias. Lleva a cabo, como mínimo, un simulacro anual y en caso necesario activar el protocolo, en vigor, de actuación para situaciones de crisis.
- Apuesta por una economía sostenible promoviendo su desarrollo mediante el uso racional de recursos naturales (energía, agua, materiales y suelo). Lucha firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- Busca la minimización de residuos, aplicando usos alternativos o su reciclaje en aquellos casos que sea posible.
- Cuida el almacenamiento, tratamiento y recogida de residuos y se encarga de su adecuada gestión.
- Promueve el desarrollo del talento de todos los empleados, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.
- Establece requisitos a sus proveedores y subcontratistas para mejorar su implicación.
- Colabora con la Administración, los organismos públicos competentes y otras asociaciones empresariales, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.
- Garantiza la correcta coordinación de actividades empresariales necesarias para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables en los trabajos a realizar mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Todo el personal de esta empresa debe entender y aplicar esta Política, contribuyendo así al desarrollo personal y profesional, a la mejora en la prestación del servicio a nuestros clientes y a la sostenibilidad medioambiental.

La dirección de Tradebe Valencia asume el compromiso y las responsabilidades en el desarrollo de esta Política.

Ignacio Sánchez-Lafuente Caudevilla
Director Gerente Tradebe Valencia

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



TRADEBE VALDILECHA, empresa dedicada al tratamiento, valorización y eliminación de residuos industriales no peligrosos en vertedero, desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos. TRADEBE VALDILECHA combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con sus valores corporativos, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, TRADEBE VALDILECHA se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral y protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001 e ISO 14001 y utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica.

Continuando con un cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo, un simulacro anual en todos los centros productivos y mantenerse actualizado en el protocolo de actuación para situaciones de crisis vigente en la compañía.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

MINIMIZAR EL IMPACTO DE TODOS NUESTROS SERVICIOS sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar, mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

German Ortega
Responsable de Planta

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



FRAGNOR, S.L., sociedad perteneciente a TRADEBE, dedicada a la fragmentación y clasificación de metales férricos y no férricos, en sus centros de Amorebieta (Vizcaya) y Vallbona de Anoia (Barcelona), y a la prestación del servicio como CAT de VFUs (centro autorizado de tratamiento de vehículos al final de su vida útil), en el centro de Vallbona (Barcelona), desarrolla su función como gestor de residuos en las Comunidades Autónomas de País Vasco y Cataluña. FRAGNOR, S.L. combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección del medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento sostenible del negocio.

Consciente de la importancia de la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, se compromete a integrar su sistema de gestión y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES A NUESTRA ACTIVIDAD, ASÍ COMO OTROS REQUISITOS VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS sobre seguridad, salud laboral y protección del medio ambiente, adoptando como referencias las normas ISO 9.001 y 14.001.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes, así como a los principales actores relevantes orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, a partir de un análisis estratégico del contexto, gestionando las oportunidades y riesgos que se identifiquen e influyendo en el comportamiento relativo a la prevención de los accidentes y daños a la salud, la protección del entorno y aseguramiento de la calidad. Todo esto, mediante: el establecimiento de objetivos y metas cuantificables y revisables periódicamente; investigando los accidentes (con consecuencias de lesiones), incidentes (personales y/o medioambientales) y no conformidades, para esclarecer las causas raíz y corregirlas; efectuando Observaciones Preventivas de Seguridad, Inspecciones Medioambientales y de Seguridad de las Instalaciones y Equipos de Trabajo y controles de Organización, Orden y Limpieza, y; haciendo una difusión a todos los trabajadores de las lecciones aprendidas, a través de campañas de información y formación.

FOMENTAR EL COMPROMISO Y LIDERAZGO de todos los empleados a través de una mayor consulta, comunicación y participación activa promovida por medio de la información, formación y sensibilización en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua. Además, mejorar el clima de seguridad a partir de la encuesta llevada a cabo en el 2018.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, así como mejorar y sistematizar la planificación de las emergencias y gestionar la actuación en situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de las mejores prácticas ambientales.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE aplicando tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización desde una perspectiva del Ciclo de Vida. Hacer frente al cambio climático y seguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas con el objetivo impulsar la neutralidad de carbono.

MINIMIZAR EL IMPACTO sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO que asegure el cumplimiento de esta política.

PROMOVER LA APLICACIÓN DE ESTA POLÍTICA entre los trabajadores (para el desarrollo de su talento) y personas que realizan trabajos bajo nuestro control a través de herramientas de formación, información y concienciación.

GARANTIZAR LA CORRECTA CORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables en los trabajos a realizar.

Xavier Minguillon Monner
Director de FRAGNOR

2021


TRADEBE
Sustainability at Work

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



IGNEA MEDIOAMBIENTE, S.L, sociedad perteneciente a TRADEBE, cuyo centro de trabajo se encuentra ubicado en Bolaños de Calatrava, y que tiene como actividad principal el tratamiento y eliminación de residuos industriales no peligrosos, el tratamiento y gestión de residuos de amianto y el tratamiento de RCDs, desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras. IGNEA MEDIOAMBIENTE, S.L combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

Consciente de la importancia de la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, IGNEA MEDIOAMBIENTE, S.L se compromete a integrar su sistema de gestión actual y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral y protección del medio y sobre las normas ISO 9001 e ISO 14001.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE enfocados en el control de los riesgos: daños a personas y/o instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertidos de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, ruido ambiental, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de nuestros clientes.

Todo esto mediante el establecimiento de objetivos y metas cuantificables y revisables periódicamente. Continuando con el cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentando compromiso y liderazgo de los trabajadores, dando mayor visibilidad a los directivos y managers y dando una mayor capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Investigando todos los accidentes (con consecuencias de lesiones, incluidos los de tráfico), incidentes (personales y/o medioambientales) y no conformidades, para esclarecer las causas raíz y corregirlas. Efectuando Observaciones Preventivas de Seguridad, Inspecciones de Seguridad de las Instalaciones y Equipos de Trabajo y controles de Organización, Orden y Limpieza. Siguiendo con la digitalización del área. Mejorando el clima de seguridad en los centros. Y haciendo una difusión a todos los trabajadores de las lecciones aprendidas, a través de campañas de información y formación.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a cabo, como mínimo un simulacro de emergencias anual en el centro y en caso necesario, activar el protocolo en vigor de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, y asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular.

MINIMIZAR EL IMPACTO de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar.

Raúl García
Responsable de Planta

2021


TRADEBE
Sustainability at Work