

# POLITIQUE D'ENTREPRISE INTÉGRÉE EN MATIÈRE DE QUALITÉ, DE SÉCURITÉ, DE SANTÉ ET D'ENVIRONNEMENT

Tradebe est une organisation commerciale qui se consacre à la gestion, au traitement, à l'élimination, à la collecte et à la valorisation des déchets, à l'épuration des sous-produits chimiques et des solvants, au conseil en environnement et en durabilité, aux services de nettoyage industriel, au transport des déchets, au stockage et à la vente de produits pétroliers, à la production d'énergie électrique et à la vente de produits additifs pour les aliments et les essences, la nutrition sportive et la nutrition entérale. Elle mène ses activités en appliquant des critères de durabilité et en recherchant des solutions innovantes dans chacun de ses processus. Tradebe associe son souci constant de la santé et de la sécurité des personnes, de la protection de l'environnement et de la satisfaction des clients à une croissance commerciale rentable.

En cohérence avec la politique de durabilité de Tradebe, le code d'éthique, la santé et la sécurité de tous les employés, la protection de l'environnement et la satisfaction des clients, Tradebe s'engage à intégrer son système de gestion pour optimiser son efficacité et à axer sa politique sur les **PRINCIPES DE BASE** suivants:

**SE CONFORMER AUX EXIGENCES LÉGALES OU VOLONTAIRES ET AUX EXIGENCES DES PARTIES** prenantes applicables à chaque site en matière d'Agenda 2030, de sécurité (accident industriel et/ou majeur), de santé au travail et de protection de l'environnement, en adoptant comme référence les normes ISO 9001, ISO 14001, et ISO 45001, MASE, le règlement 333/11 et le règlement 715/13 sur la fin des déchets pour la ferraille et le maintien du sceau pour nos produits TGF, FAME et huiles récupérées, de la certification « Zero Waste » et de l'accréditation ISO 17025, ainsi que des accréditations ISO 17020 et ISO 22000 pour la gestion de la sécurité alimentaire. En utilisant une plateforme numérique, pour un meilleur contrôle de tous vos engagements.

**OFFRIR UN SERVICE DE QUALITÉ** à nos clients, visant à satisfaire leurs besoins et leurs attentes, ce qui garantit leur confiance et leur fidélité.

**PROCÉDER À UNE AMÉLIORATION CONTINUE**, axée sur la maîtrise des risques : dommages aux personnes et/ou aux installations, production de déchets dangereux, rejet d'eaux usées polluantes, émission de particules, de gaz et/ou de vapeurs polluant l'atmosphère, déversements accidentels, consommation de ressources naturelles, de matières premières et d'énergie, et sur la satisfaction des clients. Faciliter l'adaptation aux audits non financiers des entreprises et la construction d'un système de gestion de la défense de l'entité juridique. Poursuivre le changement de culture préventive dans l'organisation, en se basant sur trois axes : augmenter l'engagement et le leadership de tous les travailleurs, donner une plus grande visibilité aux directeurs et aux managers qui agissent en tant qu'exemple et donner un plus grand rôle ou une formation à tous les travailleurs à travers une plus grande communication et en facilitant leur participation. En outre, améliorer le climat de sécurité dans tous les centres de travail, en vérifiant leurs progrès par des enquêtes périodiques. Et enfin, continuer à progresser dans la numérisation de la zone.

**ALLOUER LES RESSOURCES TECHNIQUES ET HUMAINES NÉCESSAIRES ET SUFFISANTES POUR TENIR À JOUR UN SYSTÈME DE GESTION INTÉGRÉ DOCUMENTÉ** afin de garantir le respect de cette politique.

**SURVEILLER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS EMPLOYÉS ET DES TIERS SUR NOS LIEUX DE TRAVAIL**, en fonction des risques inhérents à chaque emploi ou activité, en éliminant les risques évitables et en évaluant ceux qui ne le sont pas. Promouvoir en particulier le respect de la politique des 7 règles qui sauvent des vies. Maintenir une politique de tolérance zéro pour le travail sous l'influence de l'alcool et/ou de drogues, y compris les médicaments sur ordonnance ou en vente libre. Et respecter la déconnexion numérique pendant les temps de pause.

**ÉLABORER, TESTER ET RÉVISER DES PLANS D'AUTOPROTECTION ET DE MESURES D'URGENCE**, en effectuant au moins un exercice par an dans tous les centres de production et en tenant à jour le protocole d'action pour les situations de crise.

**COLLABORER AVEC L'ADMINISTRATION, LES ORGANISMES PUBLICS ET D'AUTRES ASSOCIATIONS D'ENTREPRISES**, dans la recherche de solutions aux problèmes environnementaux de notre société.

**PROMOUVOIR LA PRÉVENTION DE LA POLLUTION ET LA PROTECTION L'ENVIRONNEMENT**, en accordant la priorité à l'application de technologies et de processus basés sur des critères de minimisation et de valorisation, aidant nos clients à atteindre l'objectif européen d'une économie circulaire. Lutter fermement pour la prévention du changement climatique, en s'orientant vers la neutralité carbone, conformément aux objectifs de développement durable des Nations Unies.

**MINIMISER L'IMPACT** de tous nos services sur l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs et des parties prenantes et gérer le changement de manière appropriée.

**PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT DU TALENT DE TOUS LES EMPLOYÉS**, par l'information, la formation et la sensibilisation, dans la réalisation des objectifs établis d'amélioration continue.

**GARANTIR LA BONNE COORDINATION DE L'ACTIVITÉ COMMERCIALE NÉCESSAIRE** pour s'assurer que les exigences légales en vigueur et les règles internes applicables aux travaux à réaliser sont respectées. Grâce à l'utilisation d'une plateforme numérique pour sa gestion.

Cette politique s'applique aux divisions de Tradebe Environmental, Tradebe Port Services, Chemicals, Cosmos et Clinical Nutrition, pour les territoires de l'Espagne, de l'Italie et de la France.

**Victor Creixell**  
Global CEO of Environmental Services & Global Functions  
2023